



Formation continue

FORMATION HAUTES RESPONSABILITES MANAGERIALES

DOSSIER DE PRESENTATION
Session 2010-2011

Objectifs de la formation

Le programme innovant de cette formation permettra aux chefs d'entreprise de la région et aux cadres managers de la Collectivité Régionale de :

- développer leurs compétences managériales,
- croiser leurs expériences,
- confronter leurs opinions,
- développer un socle commun de pratiques managériales

Organisation de la formation

Durée :

La session se déroulera sur une période de 9 mois d'octobre 2010 et juin 2011 à raison de 2 jours par mois.

Lieux :

Les différentes étapes de la formation composées de conférences et d'ateliers thématiques se dérouleront dans les locaux de :

- la Maison de la Région - 15 rue de l'Ancienne Comédie à Poitiers
- Sciences Po - 49 place Charles de Gaulle à Poitiers

Programme prévisionnel

I – 10 Conférences

Intitulé des conférences	
1	Management, jeux d'acteurs et conduite du changement Fondamentaux de l'analyse stratégique des organisations (partie I)
2	L'innovation dans les organisations
3	Les relations sociales au sein d'une entreprise publique : le cas de France Télévisions
4	Management, jeux d'acteurs et conduite du changement Fondamentaux de l'analyse stratégique des organisations (partie II)
5	Le pilotage du changement : le cas d'Air France
6	L'actualité de la réforme de l'Etat et ses conséquences sur le management
7	Analyser les réorganisations administratives par fusion ; les apports de la sociologie des organisations
8	Mise en pratique des grandes idées du management (Idea practitioner)
9	Ethnologie : rites de passage et leur application en entreprise
10	Les grands repères du changement

II – 4 Ateliers

1	Les fondamentaux du management
2	Manager son équipe de travail
3	Etre pilote dans un environnement en mutation
4	Manager et conduire des projets pour créer de la valeur au service des citoyens

Composition de la Promotion

La promotion comptera une vingtaine d'auditeurs choisis parmi :

- les cadres dirigeants d'entreprises picto-charentaises,
- les cadres managers de la Collectivité Régionale Poitou-Charentes.

Critères de sélection :

Les critères appliqués à la sélection des candidats sont les suivants :

- l'expérience professionnelle et le niveau de responsabilité exercé,
- la motivation et l'esprit d'ouverture,
- la disponibilité et la volonté d'implication dans les travaux du cycle de formation.

Engagement des auditeurs :

Les auditeurs prennent un engagement de présence et de participation active à la totalité de la formation.

Informations pratiques

Le dossier de candidature est à retourner à l'adresse suivante avant le **30 juin 2010** :

**Région Poitou-Charentes
Direction des Ressources Humaines
15 rue de l'Ancienne Comédie
BP 575
86021 POITIERS Cedex**

Il comprend :

- la fiche de candidature,
- la lettre de motivation,
- un curriculum vitae.

A l'issue de la procédure d'analyse des dossiers réalisée en concertation avec les services de la Région et Sciences Po Poitiers, chaque candidat(e) sélectionné(e) sera informé(e) de la suite réservée à son dossier.

Frais de formation

Le coût pédagogique de cette formation est de 6 000 € par participant.

Il pourra être financé par la Région Poitou-Charentes dans le cadre de son dispositif d'aide « CHEQUE-FORMATION DIRIGEANT » avec le concours du Fonds Social Européen permettant ainsi de minimiser la participation des entreprises.